

# Jumătate dintre managerii români sunt nemulțumiți la locul de muncă



Alina Botezatu,  
managing partner al  
Perspective Group

Foto: Compania

robert.iloviceanu @standard.ro

**Aproape 60% dintre managerii români nu sunt mulțumiți de locurile lor de muncă actuale și sunt dispuși să-și părăsească jobul, potrivit unei analize realizate de compania de resurse umane Perspective Group.**

Majoritatea celor care își doresc o schimbare se declară nemulțumiți de top management și de lipsa oportunităților de dezvoltare profesională. "Aproximativ 80% dintre managerii interesați de o schimbare nu ar pleca din cauza banilor sau a pachetului salarial adiacent, ci din cu totul alte motive, care țin de business, top management și dezvoltarea personală", a declarat pentru Business Standard Alina Botezatu, managing partner al Perspective Group.

Potrivit acesteia, neimplicarea managerilor în luarea deciziilor strategice, imposibilitatea de a-și exprima opinia și de a avea "mână liberă" reprezintă cele mai frecvente motive de nemulțumire în rândul managerilor. Datele culese de Perspective Group arată că lista cu nemulțumiri este completată de motive cum ar fi lipsa unei strategii și vizii coerente pe termen lung a companiei, investițiile minime în

tehnologie, lipsa altor resurse necesare pentru a-și îndeplini obiectivele sau lipsa unor planuri de dezvoltare a carierei.

"Dacă procentajul managerilor nemulțumiți la locul de muncă ar fi atât de mare, ei ar trebui să accepte rapid propunerile de schimbare a jobului venite de la headhunteri. Or, acest lucru nu se întâmplă atât de ușor", spune Mădălina Popescu, general manager al firmei de consultanță HR Pluri Consultants. Potrivit acesteia, cele mai des întâlnite motive de nemulțumire ale managerilor sunt legate de gradul ridicat de stres și de nivelul de responsabilitate înalt.

Potrivit studiului, cei mai nemulțumiți par a fi managerii din construcții, 70% dintre aceștia intenționând să-și schimbe jobul, deoarece cred că obiectivele care le-au fost stabilite nu sunt realizabile din motive care nu țin de ei, ceea ce duce la o neconcordanță între așteptările lor și ale șefilor. De asemenea, aproximativ 30% dintre managerii constructori sunt nemulțumiți de condițiile de muncă, pachetul salarial, precum și de lipsa planurilor de dezvoltare a carierei.

Printre nemulțumiți sunt și managerii din vânzări. 60% dintre aceștia spun că nu au libertatea de a lua decizii și nici măcar nu sunt implicați în luarea deciziilor, în timp

ce 40% menționează că sunt demotivați, pentru că li se impun obiective nerealizabile, atât lor, cât și întregii echipe, nu au suficiente resurse pentru a-și îndeplini obiectivele și că superiorii nu își respectă cuvântul dat.

"Managerii se plâng și de nerecunoașterea meritelor de către superiori, comunicarea defectuoasă cu aceștia, nerepectarea cuvântului dat și a înțelegerilor de la angajare de către superiori", adaugă Alina Botezatu. Piața locală de recrutare și consultanță în management este dominată de firmele Adecco, Manpower, Lugera&Makler, Professional și AIMS Human Capital.

## Top nemulțumiri

1. Neimplicarea managerilor în luarea deciziilor strategice
2. Lipsa unei strategii și a unei vizii coerente a top managementului
3. Investițiile minime în tehnologie
4. Lipsa de resurse necesare pentru a-și îndeplini obiectivele
5. Lipsa planurilor de dezvoltare a carierei

Sursa: Perspective Group