

CE FACI DACĂ

Ai luat o decizie greșită în carieră

ALINA BOTEZATU, Managing Partner, Perspective Group

"Vaaai, n-o să crezi ce mi s-a mai întâmplat și de data asta! De ce am eu mereu ghinionul să dau numai peste firme neserioase și șefi isterici?" – sună familiar aceste replici culese dintr-o conversație între doi prieteni.

Restul îl putem intui ușor: cel care se plânge interlocutorului doar ce a realizat că a făcut o greșală și mai mult ca sigur și-a dat seama prea târziu că a ales locul de muncă nepotrivit, fiind înconjurat de persoane cu care nu are nimic în comun. A cui să fie oare vina? A angajatorilor și a șefilor? Dar cum rămâne atunci cu "ghinionul?"

Cel mai probabil avem de-a face cu o persoană care a luat o decizie de carieră greșită. Ce face ea acum? Îi învinuiește pe cei din jur pentru eșecul său, aruncând vina pe firmele unde ea însăși a acceptat să lucreze fără să fie constrânsă de nimeni. Paradoxal, nu?

Iată ce ar trebui să îl sfătuiască prietenul său:

1. Mai întâi de toate, să lase atitudinea fatalistă la o parte și să aibă curajul de a se autoanaliza corect ca să identifice cauzele insucceselor.
2. Să se întrebe:
 - de ce a ales să lucreze pentru acele firme? Erau ele ceea ce își dorea cu adevărat sau pachetele salariale păreau atât de atractive încât nu a avut forța să le refuze?
 - cât de atent a adunat înainte informații despre acele firme?
 - a avut ocazia să-și cunoască colegii și viitorul superior înainte să accepte propunerea, a petrecut măcar câteva ore încercând să intu-

iască ce atmosferă este în firmă și ce fel de oameni sunt viitorii săi colegi?

- i s-a propus sau a solicitat o perioadă de probă, ca să își dea seama dacă acel loc de muncă i se potrivește?
3. După ce a trecut prin aceste etape, să tragă concluziile și să-și stabilească un plan de acțiune – dacă simte că nu o poate face singur, să apeleze la ajutorul unui specialist.
 4. Să pornească în căutarea unui loc de muncă care să i se potrivească cu adevărat și unde să îi facă plăcere să meargă, iar colegii și șefii să fie persoane cu care să poată comunica "pe aceeași lungime de undă". Acest lucru poate presupune uneori chiar și acceptarea inițială a unui pachet salarial egal cu cel existent sau în unele cazuri ușor inferior, atunci când există potențial de dezvoltare.
 5. La final, să nu-și piardă încrederea în sine chiar dacă drumul către ceea ce dorește poate fi lung.
- Proverbul sugestiv spune "ai grijă ce-ți dorești, că s-ar putea să se întâmple!" - tot ce ar trebui să facem e să vrem să învățăm din greșeli, să nu le repetăm la nesfârșit, să avem forța să ne revenim după un eșec și să credem în visele noastre.



VASILIE CĂMĂRĂ / VISTA

Ai o întrebare pentru consultanții în HR și management? Scrie-ne la adresa de e-mail dana.tudor@revistabiz.ro