

## 150 de euro, oferta de job în Capitală pentru un proaspăt licențiat

05 august 2009 de Robert Iloviceanu

Strategiile companiilor de a-și reduce costurile pentru a supraviețui crizei au avut ca rezultat o reducere cu până la 50% a salariilor la angajare, pentru pozițiile entry level (până la trei ani de experiență). Tinerii care aplicau anul trecut pentru un post în sistemul bancar puteau obține până la 1.000 de euro pe lună. În prezent, cei care reușesc să-și mai găsească un job primesc între 400 și 500 de euro lunar. Mai mult, pe piața muncii din Capitală, tineri absolvenți cu studii superioare se angajează acum și pe salarii lunare de 150 de euro.



40% dintre cei care își caută un job pe BestJobs sunt tineri sub 25 de ani

Tinerii la început de carieră și angajații din pozițiile entry level sunt printre cei mai afectați de actualul context economic. Oferta de joburi pentru aceste categorii este aproape inexistentă, iar salariile la angajare pentru pozițiile entry level au scăzut cu până la 50%, potrivit reprezentanților firmelor de recrutare.

“Salariile la angajare pentru pozițiile entry level au scăzut cu 30-50%. Acum găsești un fresh graduate cu 400-500 de euro, față de anul trecut, când un tânăr care aplica pentru un post într-o bancă cerea un salariu cuprins între 800 și 1.000 de euro. În plus, companiile sunt mult mai atente la abilitățile candidaților”, spune Mădălina Bălan, managing partner al firmei de consultanță în resurse umane Hart Human Resource. Și George Butunoiu, specialist în executive search, spune că firmele profită de contextul actual pentru a-și înlocui angajații - fie pe cei slabi, fie pe cei medii sau chiar buni - cu unii și mai buni, la orice nivel: top, middle, entry.

De regulă, înlocuiesc un angajat fie cu unul mai bun, dar care vine pe același salariu, fie cu unul la fel de bun, dar care acceptă un salariu mai mic. Potrivit unei analize Business Standard, bazată pe datele furnizate de Ministerul Educației, Ministerul Muncii și de companiile de recrutare, numai din facultățile cu profil economic și juridic, medicină și farmacie, IT și inginerie au ieșit în această vară pe piața muncii peste 100.000 de tineri, în timp ce numărul de joburi vacante nu depășește 5.000. Printre aceștia se numără și Nicoleta B., absolventă a Facultății de Limbi și Literaturi Străine, secția engleză-arabă, care, după patru luni de căutare, a reușit să se angajeze în București, pentru un salariu de 150 de euro pe lună.

“După patru luni de căutări, perioadă în care am trimis peste 50 de solicitări, am fost chemată la numai trei interviuri. În final, am reușit să mă angajez ca asistent manager în cadrul unei firme de avocatură, pentru 150 de euro pe lună”, spune Nicoleta B.

Din numărul total al aplicațiilor din prima parte a acestui an, aproape 40% au fost tineri sub 25 de ani și 5% absolvenți din promoția 2008, potrivit BestJobs. Ioana Moholea, proiect manager în cadrul firmei de recrutare Perspective Group, spune că, dintre toate categoriile de candidați, cei fără experiență, care vizează un post de entry level, sunt, poate, printre cei mai afectați. Aceștia suferă, pe de o parte, din cauza ofertei mult mai scăzute a locurilor de muncă, iar pe de altă parte, din cauza handicapului dat de lipsa exercițiului de a se informa cu privire la situația din piața forței de muncă.

Un studiu Hewitt Associates, publicat în mai, arăta că 41% dintre companii și-au redus fondurile de salarii, în timp ce 46% și le-au menținut la același nivel și numai 13% le-au crescut.

## Reduceri

- Salariile la angajare pentru pozițiile entry level au scăzut cu până la 50%
- 41% dintre companii și-au redus fondurile de salarii
- 40% dintre cei care își caută un job pe BestJobs sunt tineri sub 25 de ani
- Tinerii absolvenți primesc salarii de 150 de euro în Capitală

[http://standard.money.ro/articol\\_104351/150\\_de\\_euro\\_oferta\\_de\\_job\\_in\\_capitala\\_pentru\\_un\\_proaspat\\_licentiat.html](http://standard.money.ro/articol_104351/150_de_euro_oferta_de_job_in_capitala_pentru_un_proaspat_licentiat.html)

