

Sase indicii ca va pandeste concedierea



Felicia Niculae Traistariu Luni, 26 Octombrie 2009

Daca va este teama ca veti fi dat afara, analizati-va foarte atent activitatea si incercati sa va comportati ca un angajat model.

Chiar daca sunteti sigur pe postul pe care-l ocupati si nu aveti nici un motiv pentru a va face griji in legatura cu locul de munca, n-ar strica sa fiti atent la semnalele care indica apropierea concedierii. si asta, pentru ca, in toate domeniile de activitate, inca se mai fac reduceri de personal sau se restrange activitatea, ceea ce, in final, echivaleaza cu concedierea a unor oameni.

Lipsa de feed-back

Absenta unei reactii din partea managerului direct este un semnal clar ca, undeva, ceva nu este tocmai in regula. In acest caz, spune Ioana Moholea, director executiv la compania Perspective Group, este foarte indicat sa solicitati o intalnire fata in fata cu seful si sa abordati direct problema. "Prezentati cat mai obiectiv situatia si abordati aceasta intalnire cu maxima diplomatie. Nu acuzati, ci invitati la dialog. Altfel, riscati sa adanciti si mai tare conflictul. Comportamentul de acest tip din partea unui manager trebuie analizat intotdeauna in context si dupa o astfel de conversatie. In caz contrar, simplele presupuneri duc cel mai adesea la concluzii eronate", afirma Ioana Moholea.

Neintelegerile frecvente cu seful

Daca pana acum va intelegeati foarte bine cu seful, iar acesta, dintr-o data, pare ca va cauta nod in papura, este cazul sa va interesati daca nu cumva sunteti pe lista urmatoilor disponibilizati. "Neintelegerile nu reprezinta acelasi lucru cu parerile in contradictoriu", atrage atentia business-coach-ul Alin Ghizasan. Expertul este de parere ca, daca sunteti sigur ca va aflati in uratorul "val" de angajati dati afara, cea mai buna solutie ramane tot discutia cu superiorul. "Intrebati-l verde-n fata la ce sa va asteptati. Unii manageri chiar asteapta astfel de confruntari", spune Alin Ghizasan.

Recomandarile directe de a face public CV-ul

In cazul in care superiorii va indeamna sa va faceti public CV-ul, in afara companiei, atunci lucrurile sunt cat se poate de clare: oricand puteti fi concediat. Unele companii anunta direct ca urmeaza sa se faca reduceri de personal. Intr-o asemenea situatie, pentru a avea un plus de certitudine, intrebati direct: "Este si cazul meu?". "Daca se confirma ca veti fi concediat, cereti recomandari pentru performanta dumneavoastra de pana acum in companie si interesati-va in ce masura veti primi sprijin in gasirea unui nou job. De exemplu, intrebati daca se va lucra cu o agentie pentru serviciile de outplacement sau daca angajatorul va va recomanda, prin departamentul de resurse umane, altor angajatori", indeamna Ioana Moholea.

<http://www.romanioliberal.ro/a168301/sase-indicii-ca-va-pandeste-concedierea.html>