

Privat si Confidential

***Raport
Thomas International***

Puncte forte si limitari

Acest raport rezumă trăsăturile comportamentale pozitive care pot fi interpretate ca si "Punctele forte". Acestea sunt valorile cu care persoana contribuie in organizație.

Raportul include, de asemenea, "Limitări posibile", care descrie acei factori care pot fi văzuti de unele persoane, in anumite situatii, ca slabiciuni.

Punctele forte sunt o indicație clară a acelor domenii de responsabilitate sau de implicare operațională în care ei i-ar fi probabil cel mai confortabil și, prin urmare, va fi mai productiva si va avea succes.

Dimpotrivă, limitarile evidentiaza acele domenii în care persoana poate, cel mai probabil, sa beneficieze cat mai bine de instruire, dezvoltare și / sau suport.

Punctele forte ale persoanei:

- Isi pune intrebari in legatura cu status quo-ul
- Detecteaza si remediaza problemele
- Obtine rezultate
- Rezolva probleme
- Se descurca cu schimbarea
- Ridica entuziasmul si moralul
- Da dovada de siguranta
- Motiveaza oamenii sa actioneze
- Este convingatoare
- Deruleaza mai multe proiecte in acelasi timp
- Persoana care profita de oportunitati
- Capabila de a delega altora
- Capabila sa ia decizii

- Actioneaza fara precedent
- Isi mentine gradul de concentrare si angajamentul

Limitările posibile ale persoanei:

- Poate da explicatii prea succinte atunci cand trebuie sa delege o sarcina
- Poate fi perceputa ca trece prea repede de la o sarcina la alta
- Nerabdatoare si cu un nivel de toleranta scazut fata de ceilalti
- Uneori isi supraevalueaza abilitatile
- Uneori subestimeaza complexitatea problemelor si timpul care trebuie alocat rezolvarii indatoririlor
- Se bazeaza uneori prea mult pe personalitatea si pe puterea sa de convingere
- Se poate sa fie excesiv de zeloasa in stabilirea indatoririlor cheie
- Poate actiona uneori in mod impulsiv fara sa ia in considerare toate alternativele si consecintele acestora
- Poate fi uneori prea implicata, cu consecinta ca ii va fi greu sa se relaxeze
- Poate fi independenta si neconventionala, ceea ce poate cauza frustrarea si nesiguranta celorlalti
- Poate fi privita uneori ca fiind prea categorica si rigida in a-si exprima punctul de vedere, netinand cont prea mult de de parerile si ideile celorlalti
- Este posibil sa nu ofere explicatii suficiente

Pentru a evalua raportul de mai sus, acesta ar trebui luat in considerare in contextul cerintelor postului.

