

## **Unul din zece angajați s-a întors la vechiul loc de muncă în perioada de criză**

22 feb 2010

*Peste 10% dintre angajații români care și-au schimbat jobul în cursul anului trecut s-au întors la una dintre firmele la care au lucrat în trecut, se arată într-un studiu realizat de firma de consultanță în resurse umane Perspective Group.*

Majoritatea celor care și-au schimbat angajatorul în 2009 au fost angajați din poziții cheie cu un nivel ridicat de specializare se arată în studiu. Principalele motive pentru care aceștia au decis să-și schimbe locul de muncă au fost legate de nemulțumirea cu privire la reducerea pachetelor de beneficii și a salariilor, modificările responsabilităților și a organizării activității, precum și lipsa de transparență și comunicare a managerilor.

„Am întâlnit situații în care angajații care au părăsit o companie pentru o altă colaborare au putut să compare condițiile de muncă, atmosfera, rezultatele obținute și au decis să revină la firma anterioară. Majoritatea acestor cazuri sunt legate de posturi foarte specializate” explică Cornelia Popa, HR Project Manager la Perspective Group.

Cei mai tentați de întorcerea la vechiul angajator sunt cei care au plecat pe bani mai mulți și pe poziții mai înalte în 2008, chiar înainte de criză, spune și Mădălina Popescu, director general al firmei de resurse umane Pluri Consultants. "Acești angajați au fost furați de val la momentul respectiv și n-au vrut să mai negocieze deloc cu compania pe care o părăseau. Acum cochetează cu vechii colegi sau manageri pentru a se întoarce la fosta companie", explică Popescu.

Cele mai multe cazuri de reîntoarcere la vechiul angajator se petrec în domeniul financiar-bancar, în retail și în domeniul auto. În acest din urmă domeniu, unii angajați au făcut alegerea greșită de a pleca de la producător la dealer, iar acum încearcă să se întoarcă la vechiul loc de muncă. Cei care se întorc la vechiul angajator trebuie să se aștepte însă la condiții mai proaste decât în trecut, spun consultanții - un salariu cu 20-30% mai mic, beneficii mai puține sau deloc și sarcini mai multe.

[http://www.realitatea.net/unul-din-zece-angajati-s-a-intors-la-vechiul-loc-de-munca-in-perioada-de-criza\\_701468.html](http://www.realitatea.net/unul-din-zece-angajati-s-a-intors-la-vechiul-loc-de-munca-in-perioada-de-criza_701468.html)

