

Se cauta inlocuitor pentru seful meu - cum fac sa ma afirm?



In situatia in care postul unui def de departament ramane vacant, posibilitatea de a promova in cariera pronde deja un contur clar. Procesul normal de inlocuire presupune aproape intotdeauna doua variante: cooptarea unui manager gata format cu experienta in domeniu de obicei din companiile concurente sau promovarea din intern a persoanelor cu potential care au atins un anumit grad de dezvoltare si indeplinesc cerintele de baza ale postului.

Constientizand cele doua variante, cu siguranta ca va trebui sa gasesti aspectele care se constituie ca atuuri in ceea ce te priveste. Iata mai jos cateva indicatii utile:

Analizeaza bine ceea ce presupune postul

Pentru a evalua corect sansele tale, nu te rezuma doar la a construi imaginea din cele observate de tine. Un manager are si alte responsabilitati care nu sunt intotdeauna cunoscute subordonatilor sai.

Incearca sa afli mai multe detalii dintr-o fisa a postului si include in analiza ta de pe parcurs si informatii despre ce anume se asteapta de la noul manager, precum si care au fost motivele pentru care cel care a ocupat inainte pozitia aceasta nu mai este in prezent pe post.

Anunta interesul tau pentru acest post

Chiar daca stii ca in companie exista un plan de succesiune si consideri ca este evidenta includerea ta in concursul de angajare, nu te baza doar pe acest lucru. Anunta-ti oficial candidatura printr-un mail catre managementul superior si catre departamentul de Resurse Umane. Dezvolta in cateva propozitii si argumenteaza motivatia ta si mentioneaza argumentele obiective care te recomanda pentru aceasta pozitie, ghidandu-te si dupa ceea ce voi mentiona mai departe.

Evidentiaza rezultatele anterioare

Pentru a nu fi trecute cu vederea, dar si ca un indicator al capacitatii tale de a analiza obiectiv lucrurile inainte de a lua o decizie, prezinta inclusiv in cifre efectele anterioare pozitive pe care le-au avut actiunile tale in cadrul companiei (ex: "Am marit portofoliul de clienti cu x%", "am crescut vanzarile cu y%, etc"). Indica inclusiv activitatile prin care te-ai implicat si ai dovedit interes in actiuni inafara atributiilor de pe postul actual, dar relateate cu ceea ce presupune postul vacant ("alaturi de superiorul meu am participat la pregatirea bugetelor prin actiunile...").

Pune la dispozitie recomandari

Fie ca vine de la colegi, de la departamentul de Resurse Umane, fostul sef (atentie! in masura in care mai este in masura sa ofere garantia persoanelor recomandate!) sau clienti si parteneri, o recomandare poate constitui un argument in plus din partea unui "al treilea ochi"

care sa incline balanta in favoarea ta si sa vorbeasca despre calitati care altfel pot sa nu fie la fel de vizibile.

Afla care sunt alte posibile atuuri

Cursuri, certificate care sa confirme un nivel de cunostinte de altfel cerut pentru postul urmator, buna cunoastere a afacerii din intern si timpul scurt de integrare in noua pozitie fata de cel necesar cuiva din extern, viziunea bine argumentata a ceea ce este necesar sa se indeplineasca pe acel post si inca o data motivatia puternica de a performa sunt alte cateva lucruri pe care le poti include cu argumente concrete si bine contextualizate in candidatura ta pentru pozitia imediat superioara ierarhic. De asemenea, fii flexibil in discutarea pachetului salarial.

Nu uita ca sunt si alti candidati si fii constient, obiectiv si analizeaza si situatia in care ar fi posibil sa nu fii selectat ca si candidat final. In acest caz nu inseamna neaparat sa parasesti compania. Pastreaza un echilibru intre entuziasm si realism.

Mult succes!

Ioana Moholea
Project Manager
Perspective Group
Tel: (+40) 21 2119322

Publicat la 12 Martie 2009 | Autor: [Ioana Moholea](#)

<http://www.feminis.ro/feminis-cariera/cariera/se-cauta-inlocuitor-pentru-seful-meu-cum-fac-sa-ma-afirm-2770>