

## **Studiu: Criza a redus la jumătate productivitatea muncii**

15 feb 2010

*Productivitatea muncii a scăzut în perioada de criză cu mai mult de 50%, conform unui studiu realizat de firma de consultanță în resurse umane Perspective Group.*

Principalele motive ale acestei scăderi au fost supra-aglomerarea de sarcini și preluarea mai multor activități pe același salariu sau chiar mai mic. Mediul tensionat de la serviciu și lipsa perspectivelor au contribuit, de asemenea, la diminuarea eficienței angajaților la job.

“Eficiența unui angajat poate să nu țină cont de nivelul de stres, de motivația pe post sau de angajamentul față de firmă. Pe termen scurt, o supraîncarcare poate aduce un trend ascendent în rezultate. Când vorbim însă de perioade de timp mai mari, de strategii pe termen mediu și lung, efectul este opus: scăderea eficienței, a randamentului angajaților în activitate, a nivelului lor de energie”, spune Cornelia Popa, HR project manager în cadrul Perspective Group.

Potrivit specialiștilor, nivelul de productivitate reprezintă un indicator vital privind gradul de adaptare la criză. Corelat cu alți indicatori relevanți pentru sănătatea business-urilor poate oferi predicții importante despre mediul economic românesc din perioada următoare.