

CONSILIERE: „Am un șef cu 30 de ani mai mic”

Luni, 30 Martie 2009

Vă răspunde Alina Botezatu, managing partner la Perspective Group, din București.



Liviu Andrei, din Cluj-Napoca: Am aproape 52 de ani. De trei luni am un superior de doar 27 de ani. Nu ne înțelegem deloc. Avem idei total opuse. Am experiență în domeniu cât vârsta lui. Nu contest competența lui, dar sunt convins că doar câteva cursuri și un master nu pot însemna mai mult decât trei decenii de experiență. Vine cu niște idei care sunt «futuriste» și sigur nu vor funcționa. De aceea, ne certăm toată ziua. Întregul departament este afectat de «războiul verbal» dintre noi. Cum să facem ca să lucrăm împreună mai bine? E o soluție bună să mă mut la un alt departament?

Aproape întotdeauna diferența de vârstă își spune cuvântul, mai ales când șeful este mai tânăr decât subalternul. Când diferența de vârstă este foarte mare atunci relația profesională va fi cu atât mai dificilă și trebuie gestionată cu grijă.

Pentru o bună colaborare, ambele părți trebuie să fie conștiente că la urma urmelor au un interes comun: bunul mers al treburilor.

Eu cred că modalitatea prin care ați putea găsi o cale de comunicare cu șeful dumneavoastră ar fi aceea de a îi explica și a-i arăta în mod concret de ce ar fi mai bine să puneți în practică uneori ideile dumneavoastră în detrimentul ideilor sale, de a-i demonstra cu exemple și chiar calcule precise. Trebuie să vadă că nu doriți decât binele companiei și că deși respectați și apreciați abordarea lui sunt totuși situații când ideile dumneavoastră se pot dovedi mai bune decât ale lui.

Trebuie să-i explicați concret și fără a-l pune în inferioritate.

În același timp fiți și dumneavoastră dispus să ascultați ideile sale, să le luați în considerare și să le aplicați când este cazul. Când discutați, încercați să nu vă gândiți ce vârstă are și că are mai puțină experiență decât dumneavoastră, ci priviți-l ca pe un coleg și șef care are ceva util de spus.

De ce nu, arătați-vă aprecierea față de el, atunci când simțiți că este momentul. Faceți tot posibilul să nu creați o situație de competitivitate între dumneavoastră și el, nu va face decât să dăuneze relației și să creeze animozități. Fiți flexibil și veți vedea că situația se va îmbunătăți

<http://www.evz.ro/articole/detalii-articol/845329/CONSILIERE-Am-un-sef-cu-30-de-ani-mai-mic/>