

# Cariera in vanzari si bebelusul: o alegere "ori-ori"?



Viata are mereu alte prioritati in functie de fiecare dintre noi. Mai mult decat atat, evenimentele care apar si in care suntem prinsi mai cu voie, mai fara de voie configureaza altfel lista de activitati importante pe care ne-o stabilim.

Desi a inceput ca un job preferat mai degraba de barbati, cariera in vanzari le atrage din ce in ce mai mult pe femei. Venitul castigat depinde si variaza vizibil in functie de efortul si istetimea pe care le pui in joc si acest lucru atrage si convine oricarei femei ambitioase. Dincolo de acest fapt, abilitatile de a comunica usor, de a asculta si intelege nevoia celuilalt, de a convinge si de a acorda atentie unor detalii de mare importanta sunt utilizate poate mai usor si mai natural.

Prin urmare, dorinta de continuare a unei cariere in vanzari se manifesta puternic mai ales in cazul in care ai obtinut deja rezultate in acest domeniu.

Un rol la fel de important este si acela de mama, care ne responsabilizeaza automat si care face apel din nou la aceleasi calitati mentionate mai sus. In momentul de fata cele doua activitati se leaga intr-o fraza cel mai frecvent doar prin "sau – sau" si acest lucru nu poate decat sa iti lase un gust amar, o frustrare ca trebuie sa te limitezi la una dintre ele.

Un caz concret este cel al unei proaspete mamici care dupa o cariera inceputa in vanzari de servicii si-a luat concediu timp de un an pentru a fi impreuna cu fetita sa. Si-a reluat activitatea ca Account [Manager](#) in cadrul aceleiasi companii tot intr-un departament de vanzari, dar a fost nevoita sa refuze un post care presupunea deplasari frecvente. I-ar fi placut foarte mult. Fiind o fire dinamica, activitatea mai mult de birou din prezent nu o bucura la fel de mult.

Intoarcerea la serviciu a fost posibila o data cu gasirea unei bone – lucru destul de dificil de altfel, deoarece nu exista o scoala care sa pregateasca in acest sens. Ramane valabila inca doar scoala vietii si trebuie sa ai noroc sa afli pe cineva de incredere si cu mare dragoste pentru cei mici. Asta daca nu exista in foarte imediata apropiere o bunica sau o alta ruda despre care macar sa stii ceva mai multe.

Cresele cu program prelungit sunt tot mai rare, iar concediul paternal este inca privit ca o ciudatenie. Prin urmare pana la varsta de 3 ani a copilului nu prea exista alte variante care sa iti permita sa te simti implinita profesional fara mustrari de constiinta sau stres foarte mare ca persoana in grija careia ti-ai lasat copilul este un strain fara abilitati certificate real in acest sens.

Desigur, un copil are nevoie de mama sa – nu poate fi ca un alt job pe care il faci part-time o

data pe saptamana. Ideal este sa ii acorzi zilnic macar cateva ore pentru a crea si mentine relatia atat de importanta atat pentru el cat si pentru tine. Dupa parerea mea, in aceasta relatie este importanta in primul rand calitatea timpului petrecut cu propriul copil. Daca ai gasit persoana langa care sa iti poti lasa linistita copilul, poti sa realizezi ceea ce ti-ai propus inclusiv pe plan profesional. Si in acest caz, nu iti ramane decat sa iti argumentezi abilitatile si disponibilitatea pentru a-ti asigura inclusiv angajatorul ca poti atinge rezultatele pe care si el si le-a propus.

Publicat la 21 Aprilie 2008 | Autor: [Ioana Moholea](#) | 71 afisari