

Consilier de serviciu

Cum se "trateaza" subalternii negativisti



Ioana Moholea, project manager, Perspective Group

Luni, 01 Decembrie 2008

» Sunt nou-venit in companie ca manager de proiect. Unii colegi m-au primit bine si colaboreaza cu mine. Am insa cativa subalterni care efectiv il tin pe "nu" in brate. Ce pot face?

Este normal ca subalternii sa nu va priveasca inca de la inceput cu ochi buni. Este o reactie normala, de autoaparare, de conservare. Insa reticenta lor nu va fi de lunga durata daca ii veti face sa inteleaga faptul ca aveti aceleasi interese. De aceea este indicat sa le explicati cat mai din timp posibil care sunt planurile

PRINT RECOMANDA ARTICOLUL ADAUGA LA FAVORITE TRIMITE PE YM 

dumneavoastra si cand intentionati sa le aplicati. Este extrem de util sa incercati sa implicati echipa in tot ceea ce faceti. Ideal ar fi sa aveti discutii individuale cu membrii echipei pe care o conduceti, dupa care sa va asezati cu totii la masa discutiilor, pentru a duce la bun sfarsit proiectul in care v-ati angajat.

Treptat, veti castiga simpatia multor persoane. Parerile acestora vor cantari mult in fata "negativistilor", care vor intelege, in cele din urma, ca nu au motive pentru a fi mereu impotriva sefului.

» Seful meu spune mereu: "Usa mea este deschisa tot timpul". Cu toate acestea, daca te duci la el, pare deranjat.

Pentru a nu avea impresia ca-l sacaiti, cel mai indicat ar fi sa-l intrebati din timp cand puteti sa discutati cu el. Fixati de comun acord o ora, chiar daca este peste cinci minute sau peste mai multe ore. In felul acesta, va fi pregatit pentru intalnirea cu dumneavoastra.

De preferat ar fi ca la aceasta scurta sedinta sa dezbatereti cat mai multe aspecte care va intereseaza. Incercati sa fiti clar si concis, astfel incat sa nu irositi timpul managerului.